

## **Erasmus Policy Statement**

### ***Istituto Tecnico Superiore per l'Efficienza Energetica A. Monaco***

**Institutional code:** I COSENZA05

**Application reference number:** 271547-EPP-1-2017-1-IT-EPPKA3-ECHEE

**Participant Identification Code (PIC number):** 937497726

#### **INSTITUTION'S INTERNATIONAL (EU AND NON-EU) STRATEGY**

*The Foundation called “Istituto Tecnico Superiore per l'Efficienza Energetica A. Monaco” is composed by 9 members, including “A. Monaco” Higher Technical Institute, University of Calabria, private and public organisations (as Confindustria, Provincia di Cosenza, Enel Green Power S.p.a.) Educational Institutions and individuals. They have established to give life an innovative training system capable of ensuring real integration between education, training and employment. In fact, the alliance wants to ensure economic development and competitiveness both for responding the growing demand from labour market of staff with high technical skills and to stimulate the creation of new significant realities able to lift up the weak economy of Calabria Region. For this reason, the Foundation focuses on the training in the field of energy and the promotion and dissemination of corporate culture in the area.*

*The goal is to promote the free movement of professions on energetic sector across the UE, recognising, in the curriculum, the educational activities and Traineeships that participants carried out in the Institutes and /or at the companies in other countries.*

*Therefore, the Foundation's international strategy will aim to:*

- *give international character to training offer;*
- *support incoming students in order to align skills with those of Italian students;*
- *involve the foreign staff for updating and improvement of training offer;*
- *develop an international network of Higher Education Institutions to improve the educational quality of Institute;*
- *support the integration between systems of education, training and work to spread the technical and scientific knowledge at international level;*
- *enhance the capacity of projects development in relation to EU funding that specifically concern the relationship between training and business.*

*The mobility actions will involve mainly graduated students over the age of 19 who want to specialise in the field of renewable energy and mechatronics for easy insertion to work. The activities carried out for study purposes and internship abroad are enshrined in Article 4 of DPCM 25/01/2008, Decree establishing Technical Institutes.*

*Therefore, the objectives of Mobility are:*

- *to allow students to realise part of their training in another language and culture, to strengthen linguistic and technical skills;*
- *to allow students to carry out a Traineeships abroad, in order to professionalize their profiles and enhance their employability possibility.*

*The Foundation considers the international mobility and cooperation a constructive experience because allows youngsters to learn key skills for their future life, as the ability to cope and negotiate in different cultural and social environment and the ability to build and develop new networks into un-known contexts.*

*If the Foundation identifies suitable partners, the institute participates in staff mobility actions to allow the exchange of good practices. Indeed, the educational hybridization through contact with educational experiences based on different approaches allows the upgrading of professional skills of staff, in a perspective of lifelong learning.*

*In this context, the implementation of relations program and international exchange constitutes a major strategic initiative for the whole territory that, through the Foundation's action, acquired the opportunity to recover the gap in terms of technological innovation, international competitiveness, and complexity of social relations to the benefit of small and medium enterprises.*

*The choice of partners will directly involve international organizations with which the Foundation maintains relations of collaboration in projects of energy sector. These partnerships may be extended to HEI, businesses and organizations of any country participating to Erasmus + Programme.*

*The activities promoted will aim to create a skilled workforce, whose skills are recognized and spendable on the labour market at European level, can contribute to achieving the Europe 2020 Strategy objectives in terms of climate, energy and increased smart, sustainable and inclusive competitiveness. Indeed, it is important to invest in wide range of sustainable energy technologies to meet the challenge inherent in the transition to a clean energy supply, reliable, secure and competitive.*

La Fondazione denomina "Istituto TECNICO SUPERIORE per l'EFFICIENZA ENERGETICA A. MONACO" è costituita da 9 soci tra cui Istituto Tecnico Superiore A. Monaco, Università della Calabria, organizzazioni private e pubbliche (come Confindustria, Provincia di Cosenza, Enel Green Power S.p.a.) enti di formazione e soggetti singoli che si sono costituiti per dare vita ad un sistema di formazione innovativo capace di assicurare una reale integrazione tra Istruzione, formazione e mondo del lavoro.

Scopo di questa alleanza è garantire sviluppo economico e competitività rispondendo alla crescente domanda da parte delle imprese di nuove ed elevate competenze tecniche e tecnologiche e stimolando la nascita di nuove realtà significative in grado di far decollare il debole e gracile sistema economico del territorio calabrese.

È per questo che la Fondazione ha deciso di puntare oltre alla formazione in ambito energetico anche alla promozione e diffusione della cultura d'impresa sul territorio.

Obiettivo strategico della Fondazione è quello di orientare la preparazione dei corsisti all'integrazione europea ed alla libera circolazione delle professioni, mediante l'agevolazione nell'acquisizione di un curriculum di studio che preveda il riconoscimento integrale delle attività formative e di Traineeship seguite dall'istituto e/o realizzate presso istituzioni ed aziende riconosciute in altri paesi.

La strategia internazionale dell'istituto mirerà quindi a:

- Donare carattere internazionale all'offerta formativa;
- Supportare gli studenti in entrata al fine di allineare le competenze con quelle degli allievi italiani;
- Coinvolgere lo staff straniero nelle attività di aggiornamento e miglioramento dell'offerta formativa;
- Sviluppare una rete internazionale di Istituti d'istruzione superiore funzionale al miglioramento della qualità formativa dell'Istituto;
- Sostenere, a livello internazionale, l'integrazione tra i sistemi di istruzione, formazione e lavoro, per diffondere la cultura tecnica e scientifica;
- Potenziare la capacità di elaborazione progettuale in relazione ai finanziamenti dell'Unione

Europea che riguardano specificamente il rapporto tra alta formazione ed impresa.

Le azioni di mobilità coinvolgeranno principalmente (anche se non esclusivamente) studenti diplomati con età superiore ai 19 anni che intendano conseguire una specializzazione nel settore delle energie rinnova-bili e della mecatronica per un facile inserimento nel mondo del lavoro.

Esse saranno svolte a fini di studio e tirocinio all'estero così come previsto dall'art. 4 del DPCM del 25/01/2008, decreto istitutivo degli Istituti Tecnici. Pertanto, gli obiettivi di queste mobilità saranno:

- permettere agli studenti di realizzare parte del loro percorso formativo in un'altra lingua e a contatto con un'altra cultura, in maniera da rafforzare le competenze linguistiche e tecniche;
- permettere agli studenti di realizzare un tirocinio formativo all'estero, in maniera da professionalizzare i loro profili e allo stesso tempo consolidare le loro competenze linguistiche, rafforzando la loro occupabilità.

La Fondazione guarda alla mobilità internazionale e alla cooperazione anche come una formidabile esperienza di vita poiché consente ai ragazzi di allenare competenze cruciali per la loro vita futura come la capacità di far fronte e negoziare in un ambiente sociale e culturale diverso, la capacità di costruire e sviluppare reti in un mondo sconosciuto.

Nel caso vengano trovati partner adeguati, è inoltre possibile che l'Istituto partecipi in azioni di mobilità dello staff, in maniera da consentire: lo scambio di buone pratiche per lo sviluppo della qualità dell'offerta formativa; l'ibridazione dell'offerta didattica attraverso il contatto con esperienze formative basate su approcci diversi; la riqualificazione delle competenze professionali del personale, in un'ottica di apprendimento permanente.

In tale contesto l'attuazione di un programma di relazioni e scambi internazionali costituisce un'iniziativa di valore strategico anche per l'intero territorio che, attraverso l'azione della Fondazione, acquisisce delle opportunità di recupero del gap in termini di innovazione tecnologica, competitività internazionale, complessità delle relazioni sociali a vantaggio delle piccole e medie imprese del territorio.

La scelta dei partner coinvolgerà direttamente organizzazioni internazionali con cui la Fondazione intrattiene rapporti di collaborazione per progetti inerenti il settore energetico. Tali collaborazioni possono essere estese ad HEI, aziende e organizzazioni di qualsiasi Paese partecipante al programma Erasmus+.

Le attività promosse avranno l'obiettivo di creare una forza lavoro qualificata, le cui competenze siano riconosciute e spendibili nel mondo del lavoro anche a livello europeo, in grado di contribuire al raggiungimento degli obiettivi della Strategia Europa 2020 in tema di clima, energia e aumento della competitività ossia una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva.

Sarà necessario un ampio ventaglio di tecnologie delle energie sostenibili per affrontare la sfida insita nella transizione verso un approvvigionamento energetico pulito, affidabile, sicuro e competitivo.

### **Institution's strategy for the organisation and implementation of international (EU and non-EU) cooperation projects within the framework of the Erasmus+ Programme.**

*The Foundation has not yet participated in international cooperation projects under the Erasmus + Programme, while having established relationships with other European institutes. For the first time the Foundation proposes the candidacy to acquire the Erasmus Charter for Higher Education 2017-2020. Participating to Erasmus + Programme represents an important internationalization opportunity, allowing mobility for the training to students and the exchange of good practice between the academic and administrative staff.*

*The organization and implementation strategy of cooperation projects will mainly concern the foreign staff involvement in the educational process, in order to improve the quality of training offer, for example through the developing of the programme in foreign language.*

*“ITS A. Monaco” Foundation will entrust the management of international cooperation projects to its technical staff and outside consultants, following approval by the bodies of the Foundation.*

La Fondazione non ha ancora partecipato fattivamente a progetti di cooperazione internazionale all'interno del Programma Erasmus pur avendo instaurato rapporti con altri Istituti europei.

L'ITS si candida per la prima volta per l'acquisizione della Carta Erasmus per l'Istruzione Superiore 2017-2020. La possibilità di partecipare al Programma Erasmus+ rappresenta un'importante opportunità di internazionalizzazione, consentendo la mobilità sia per attività di formazione e tirocinio degli allievi che per attività di scambio di buone pratiche tra lo staff tecnico, accademico e amministrativo.

La strategia di organizzazione e realizzazione dei progetti di cooperazione riguarderà essenzialmente il coinvolgimento dello staff straniero nel processo formativo, permettendo lo scambio di buone pratiche e quindi il miglioramento della qualità dell'offerta formativa, ad esempio sviluppando alcuni parti del programma in una lingua straniera.

La Fondazione ITS affiderà la realizzazione dei progetti di cooperazione internazionale, a cui deciderà di partecipare, al suo personale tecnico e a consulenti esterni, a seguito di approvazione da parte degli organi della Fondazione (Presidente, Consiglio di Indirizzo, Giunta Esecutiva e Comitato Tecnico Scientifico).

**Expected impact on the modernisation of Istituto Tecnico Superiore per l'Efficienza Energetica A. Monaco (for each of the 5 priorities of the Modernisation Agenda\*) in terms of the policy objectives to be achieved.**

*With a view to increasing internationalization of higher education, mobility will take on an increasingly central role. The Foundation considers that the implementation of mobility activities under the Erasmus Programme + on the one hand, increases employment opportunities for their students and on the other, the quality of teaching.*

*In relation to 5 priorities of Modernisation Agenda, the participation in the Programme will have a positive impact on its modernisation process because it will:*

*a) produce an enrichment of training offer and will be able to attract new students through mobility and International cooperation;*

*b) strengthen and expand cooperation and exchanges of good practices with EU and Extra-EU HEIs and other strategic partners. The comparison will help all partners to look for the best solutions to any issues or to ratify procedures valid for all partners;*

*c) improve the cultural background of students and teachers and will allow them to develop their own career, to be more competitive and responsive to the needs of labour market.*

*d) promote the innovative development of research and educational and scientific experimentation, because mobility will allow the profitable comparison between different teaching methods and the inclusion of them in the formative proposal of our institution;*

*e) draw up a clear policy to develop of integrated and transnational didactic activities with the labour market through the traineeships, that will ensure increased career guidance to students;*

*f) create links between education, research and business to promote excellence and regional development, improving the efficient the Knowledge Triangle;*

*g) support the quality of human capital enhancing and upgrading the skills of its teachers and administrative staff and allowing the exchange of knowledge and experience at the international level;*

*h) introduce the culture of excellence and merit because it will tend to reward those who will be most deserving and who will work more;*

*i) open the mind to allow the cultural and social inclusion and a greater awareness of EU citizenship status.*

*j) improve the disbursement of funds researching complementary source of private financing and public funding, calculating the real costs and orientating the expenses with the help of evaluation systems, of the results and concentrating the efforts on specific priority points.*  
*In future it will be activated a programme of training for young entrepreneurs. In particular, it will evaluate the opening of an office to assist potential young entrepreneurs, from the collection of information on law and regulations up to the launch of start-up.*

Nella prospettiva di una crescente internazionalizzazione della formazione superiore, la mobilità acquista una centralità sempre maggiore. L'ITS A. Monaco ritiene che la realizzazione di programmi di mobilità nell'ambito del Programma Erasmus+ accresce da una parte, le opportunità di occupazione e inserimento professionale per i propri studenti e, dall'altra, la qualità dell'insegnamento. In relazione alle 5 priorità di Modernisation Agenda la partecipazione al Programma:

- a) Produrrà un arricchimento dell'offerta formativa e riuscirà ad attrarre nuovi studenti attraverso la mobilità e la cooperazione incrociata;
- b) Rafforzerà e amplierà la cooperazione e gli scambi di buone pratiche con istituti di istruzione superiore di altri paesi UE ed extra UE e altri partner strategici. Il confronto potrà aiutare tutti i partner a cercare le soluzioni migliori ad eventuali problematiche o a ratificare procedure valide per tutti i partner;
- c) Migliorerà il bagaglio culturale e professionale di studenti e docenti e permetterà loro di sviluppare la propria carriera, essere più competitivi e di rispondere meglio alle esigenze del mercato del lavoro;
- d) Promuoverà lo sviluppo innovativo di programmi di ricerca e sperimentazione didattica e scientifica in quanto permetterà il proficuo confronto tra diverse metodologie didattiche e l'inserimento delle stesse nella proposta formativa della Fondazione;
- e) Delineerà una chiara politica verso lo sviluppo di attività didattiche integrate e transnazionali con il mondo del lavoro tramite le attività di traineeship per gli studenti le quali garantiranno un maggiore orientamento professionale;
- f) Creerà legami fra l'insegnamento superiore, la ricerca e le imprese per favorire l'eccellenza e lo sviluppo regionale verrà quindi favorito e reso più efficiente il così detto Triangolo della conoscenza;
- g) Sosterrà la qualità del capitale umano valorizzando e aggiornando le competenze dei propri docenti e del personale amministrativo e permettendo lo scambio di conoscenze ed esperienze a livello internazionale;
- h) Introdurrà la cultura del sostegno all'eccellenza e la promozione del merito in quanto si tenderà a premiare chi sarà più meritevole e chi si impegnerà maggiormente;
- i) Aprirà la mente alla interculturalità e all'inclusione sociale e consentirà una maggiore consapevolezza della condizione di cittadinanza europea;
- j) Migliorerà il finanziamento attraverso la ricerca di sovvenzioni complementari pubbliche e private, identificando i costi reali e orientando le spese, con l'aiuto di sistemi di valutazione dei risultati e di concentrazione degli sforzi, su specifici punti prioritari;

Una ulteriore futura attività che l'ITS intenderà attivare riguarderà la formazione di futuri giovani imprenditori. Si verificherà la fattibilità dell'apertura di un ufficio specifico che assista i potenziali giovani imprenditori dalla raccolta di informazioni sul diritto e regolamenti fino al lancio di start -up.

## **Endorsement of the Organisation**

The Erasmus Policy Statement is part of the application form Call 2017 for the Erasmus Charter for Higher Education 2014-2020, signed by the legal representative on 30<sup>th</sup> October 2016.

All Programme activities will be implemented on the basis of written agreements with the relevant authorities of the partner institutions, in line with the fundamental principles of the Erasmus Charter for Higher Education (ECHE).